

POLO DE EMPREGABILIDADE INCLUSIVA RIBEIRÃO PRETO



ENTRE EM CONTATO

TELEFONE:



(16) 3013-5667

*WhatsApp acessível em libras

peiribeiraopreto@ribdown.org.br

Meu Emprego Inclusivo:
EmpregoInclusivo.sp.gov.br

**“NADA
SOBRE
NÓS,
SEM
NÓS”**

Lema adotado pelas
pessoas com deficiência.



**Apoio à
inclusão de
pessoas com
deficiência no
mercado de
trabalho:**

- BUSCA DE CANDIDATOS
- OPORTUNIDADES DE EMPREGO
- CURSOS DE QUALIFICAÇÃO
- AVALIAÇÃO MÉDICA E PERFIL FUNCIONAL
- EMPREGO APOIADO

MEU EMPREGO INCLUSIVO

O Programa Meu Emprego Inclusivo é uma iniciativa do Governo do Estado de São Paulo, realizado pelas Secretarias dos Direitos da Pessoa com Deficiência e Desenvolvimento Econômico, que visa promover a inclusão, permanência e desenvolvimento profissional de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, além de apoiar empresas na contratação e retenção destes profissionais.

Para tanto, o Programa conta

POLO DE EMPREGABILIDADE INCLUSIVA

com os PEIs que atuam localmente por meio da Metodologia do Emprego Apoiado e desenvolvem diversas ações de assessoria, orientação, treinamento e acompanhamento personalizado, para pessoas com deficiência e empresas, antes, durante e depois da contratação destes profissionais.

PEI: PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

É responsável pela busca ativa de pessoas com deficiência, candidatos(as) potenciais a emprego, utilizando-se de diversas fontes de recrutamento, como as unidades de saúde, Assistência Social e os PATs, entre outros espaços públicos.

Faz o atendimento a distância e mapeia o potencial dos candidatos, capacidades, habilidades e anseios. Acompanha-los por meio da metodologia do Emprego Apoiado e suas respectivas ferramentas.

6 AÇÕES ESTRUTURANTES

1. BUSCA ATIVA
2. ENTREVISTA PROFISSIONAL
3. MAPEAMENTO DAS FUNCIONALIDADES
4. QUALIFICAÇÃO TÉCNICA E EMPREENDEDORA
5. INCLUSÃO PROFISSIONAL
6. EMPREGO APOIADO

PEI: EMPRESAS

Realiza a prospecção de vagas junto aos PATs, empresas locais e associações de diversos segmentos da economia, com o objetivo de realizar o encaminhamento para as oportunidades prospectadas.

Realiza palestras e/ou oficinas de sensibilização para empresas, desenvolvendo um ambiente inclusivo, com a finalidade de eliminar as barreiras atitudinais, a fim de proporcionar o melhor acolhimento aos profissionais com deficiência.

Apoia as empresas na flexibilização de vagas, buscando identificar eventuais barreiras e sugestões de soluções, visando à acessibilidade aos postos de trabalho das pessoas com deficiência.